

**ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

ВОЛЖСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
(институт)



ИМЕНИ В.Н. ТАТИЩЕВА
г. Тольятти

Согласовано
Ученым Советом ВУИТ
Протокол №03/22
от 31.03.2022 г.



Утверждаю
Ректор ОАНО ВО «ВУиТ»
Якушин В.А.
31.03.2022 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
профессиональной переподготовки

Управление персоналом

Тольятти, 2022

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

по программе профессиональной переподготовки

«Управление персоналом»

Цель – профессиональная переподготовка

Категория обучающихся – специалисты с высшим и средне-специальным образованием

Срок обучения – 256 часов

Документ – диплом о профессиональной переподготовке

№п/п	Наименование (модуля/раздела/дисциплины/темы), практики (стажировки)	Общая трудоемкость, час.	Контактная работа, час.					Самостоятельная работа, час	Текущий контроль успеваемости	Промежуточная аттестация	Итоговая аттестация (вид)	Код компетенции
			Всего	В форме практической подготовки	В том числе							
					Лекции / в интерактивной форме	Практические занятия /в интерактивной форме	Контактная самостоятельная работа, час					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Модуль 1. Современные тренды HR-менеджмента	29	20	2	10	6	2	9	О	Т		ПК-1 ПК-5 УК-1 УК-3
1.1	Современные тенденции в HR-менеджменте		4		4			2				
1.2	Современные технологии в управлении		6		2	3	1	2				
1.3	HR-стратегия организации		6	2	2	3	1	2				
1.4	Командное взаимодействие в организации		4		2	2		3				
2.	Модуль 2. Организация кадровой работы и регулирование трудовых отношений	37	28	4	14	8	2	9	О	Т		ПК-5 ПК-10 ПК-12 ПК-32 УК-1
2.1	Кадровый документооборот и ведение учета кадров		8		4	3	1	2				
2.2	Автоматизация-1С Кадры		8	4	4	4		2				
2.3	Трудовое законодательство		8		4	4		2				
2.4	Корпоративная культура		4		2	1	1	3				
3.	Модуль 3. Технологии подбора и найма персонала	31	22	2	10	9	1	9	О	Т		ПК-2 ПК -3 ПК-16 УК-1 УК-2
3.1	Построение системы подбора персонала в организации		4		2	2		3				
3.2	Анализ рынка труда		4	2	2	2		2				
3.3	Разработка и внедрение требований к должностям, критериев подбора и расстановки персонала		6		2	4		2				
3.4	Оценка при приеме на работу		6		2	2		2				

3.5	HR-бренд компании		4		2	1	1					
4.	Модуль 4. Трудовая мотивация персонала	25	16	4	8	3	1	9	О	Т		ПК-8 ПК-23 ПК-24 УК -2
4.1	Система мотивации труда персонала в организации		4		2	2		3				
4.2	Мотивации труда персонала в организации Практический опыт		8	4	4	4		3				
4.3	Нематериальная мотивация		4		2	1	1	3				
5.	Модуль 5. Технологии оценки персонала	29	20	4	8	7	1	9	О	Т		ПК-7 ПК-17 ПК 20 УК -1 УК-2
5.1	Технологии оценки личностных и профессиональных качеств сотрудников.		8		4	4		3				
5.2	Методы и инструменты оценки личностных и профессиональных качеств сотрудников. Практикум по оценке персонала		8	4	2	6		3				
5.3	Профайлинг		4		2	1	1	3				
6.	Модуль 6. Система обучения и развития персонала в организации	29	20		7	12	1	9	О	Т		ПК-6 ПК-19 УК-1
6.1	Обучение и развитие персонала в организации		4		2	2		2				
6.2	Технологии развития персонала		8		2	6		3				
6.3	Коучинг как современная персонал-технология		8		3	4	1	4				
7.	Модуль 7. Развитие личностно-профессиональных и управленческих компетенций	35	26		11	13	2	9	О	Т		ОПК-6 ОПК-2 УК -2
7.1	Деловой русский язык		4		2	2		2				
7.2	Техника публичных выступлений. Техники ведения переговоров		6		2	3	1	2				
7.3	Профессиональная этика		4		2	2		2				
7.4	Личная эффективность руководителя		8		4	4		2				
7.5	Эмоциональный интеллект		4		1	2	1	1				
8.	Модуль 8. Психология управления	29	20		8	10	2	9	О	Т		ПК-30 ПК-31 ПК-32 УК -2
8.1	Коммуникации в аспекте теории поколений		2		2							
8.2	Барьеры в деловом общении		4		1	2	1	4				
8.3	Стратегии поведения в конфликте		8		3	5		4				
8.4	Профессиональный стресс		6		2	3	1	1				
	Итого:	244	172	16	76	68	12	72				
	Групповое и индивидуальное консультирование	8	8			8						
	Итоговая аттестация	4	4			4					Э	
	Всего:	256	184	16	76	80	12	72				