

## СПРАВКА

В Образовательной автономной некоммерческой организации высшего образования «Волжский университет имени В.Н.Татищева» (институт) коллективный договор не заключался в связи с отсутствием инициативы со стороны работников и работодателя.

Согласно ст.27 ТК РФ заключение такого договора является одной из форм социального партнерства, которое подразумевает добровольность принятия сторонами на себя обязательств (ст. 24 ТК РФ).

---

**"Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 03.07.2016) (с изм. и доп., вступ. в силу с 03.10.2016)**

Статья 23. Понятие социального партнерства в сфере труда  
(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Социальное партнерство в сфере труда (далее - социальное партнерство) - система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений. (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Часть вторая утратила силу. - Федеральный закон от 30.06.2006 N 90-ФЗ.

Статья 24. Основные принципы социального партнерства Основными принципами социального партнерства являются:  
равноправие сторон;  
уважение и учет интересов сторон;  
заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;  
содействие государства в укреплении и развитии социального партнерства на демократической основе;  
соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;  
(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

полномочность представителей сторон;  
свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;  
добровольность принятия сторонами на себя обязательств;  
реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами;  
обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений;  
контроль за выполнением принятых коллективных договоров, соглашений;  
ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений.

Статья 27. Формы социального партнерства  
Социальное партнерство осуществляется в формах:  
коллективных переговоров по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и заключению коллективных договоров, соглашений;  
(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;  
(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

участия работников, их представителей в управлении организацией;  
участия представителей работников и работодателей в разрешении трудовых споров.